**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОРОДА КРАСНОКАМСКА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.03.2019 № 212-п .

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МКУ «Управление капитального строительства» администрации Краснокамского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Краснокамского муниципального района от 24.07.2015 № 694**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 133, 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, Уставом Краснокамского городского округа администрация города Краснокамска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» администрации Краснокамского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Краснокамского муниципального района от 24 июля 2015 г. № 694 (в редакции постановлений от 25.07.2017 № 696-п, от 01.02.2019 № 35-п) следующие изменения:

1.1. пункт 1.2 исключить;

1.2. пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, относящихся к категории руководителей, специалистов и служащих, предусматриваются средства в размере 27,5 тарифных ставок, окладов (должностных окладов) в расчете на одного работника в год, в том числе:

- на тарифные ставки, оклады (должностные оклады) - в размере 12 тарифных ставок, окладов (должностных окладов);

- на ежемесячные выплаты за стаж работы по специальности – в размере 3 тарифных ставок, окладов (должностных окладов);

- на ежемесячные выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы – в размере 6 тарифных ставок, окладов (должностных окладов);

- на премиальные выплаты по итогам работы за месяц - в размере 3 тарифных ставок, окладов, (должностных окладов);

- на премиальные выплаты по итогам работы за квартал и год – в размере 1,5 тарифных ставок, окладов (должностных окладов);

- на единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 1 тарифной ставки, оклада (должностного оклада);

- на материальную помощь – в размере 1 тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, относящихся к общеотраслевым профессиям рабочих (кроме водителей), предусматриваются средства в размере 38,4 окладов в расчете на одного работника в год, в том числе:

- на оклады - в размере 12 окладов;

- на ежемесячные выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы – в размере 12,4 окладов;

- на премиальные выплаты по итогам работы за месяц - в размере 12 окладов;

- на единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 1 оклада;

- на материальную помощь – в размере 1 оклада».

2. Финансовому управлению администрации города Краснокамска предусмотреть финансирование расходов, связанных с изменением порядка формирования фонда оплаты труда муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства».

3. [Постановление вступает в силу с](#P17) момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 г.

4. Постановление подлежит опубликованию в специальном выпуске «Официальные материалы органов местного самоуправления Краснокамского городского округа» газеты «Краснокамская звезда».

5. Контроль за исполнением постановления возложить на руководителя аппарата администрации города Краснокамска О.С.Жернакову.

Глава города Краснокамска –

глава администрации

города Краснокамска И.Я. Быкариз

И.И.Куличков

4 48 90