**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КРАСНОКАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.09.2019 № 633-п .

**Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в органах местного самоуправления Краснокамского городского округа на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов»**

В соответствии с Порядком разработки, формирования, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Краснокамского городского округа, утвержденным постановлением администрации города Краснокамска от 29 мая 2019 г. № 4416-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации», постановлением администрации города Краснокамска от 17 июня 2019 г. № 469-п «Об утверждении Перечня муниципальных программ Краснокамского городского округа на 2020 и плановый период 2021-2022 годы» администрация Краснокамского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Совершенствование муниципального управления в органах местного самоуправления Краснокамского городского округа на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов».

2. Признать утратившим силу постановление администрации города Краснокамска от 27 февраля 2019 г. № 160-п «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления на 2019-2021 годы» с 01 января 2020 года.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в специальном выпуске «Официальные материалы органов местного самоуправления Краснокамского городского округа» газеты «Краснокамская звезда» и размещению на официальном сайте Краснокамского городского округа http://krasnokamsk.ru/.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на руководителя аппарата администрации города Краснокамска О.С.Жернакову.

Глава городского округа –

глава администрации

Краснокамского городского округа И.Я.Быкариз

Благиных А.В., 4-49-01

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Краснокамского городского округа

от 16.09.2019 № 633-п

**Муниципальная программа**

**«Совершенствование муниципального управления в органах местного самоуправления Краснокамского городского округа на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов»**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | «Совершенствование муниципального управления в органах местного самоуправления Краснокамского городского округа на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов» (далее – Программа) |
| Ответственный руководитель | Руководитель аппарата администрации Краснокамского городского округа |
| Исполнитель программы | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам администрации Краснокамского городского округа |
| Участники программы | Администрации Краснокамского городского округа (далее – Администрация)Финансовое управление администрации Краснокамского городского округа (далее – ФУ)Комитет земельных и имущественных отношений администрации Краснокамского городского округа (далее – Комитет ЗИО)Управление системой образования администрации Краснокамского городского округа (далее – УСО)Управление по спорту и физической культуре администрации Краснокамского городского округа (далее – УСиФК)Управление культуры, молодежной политики и администрации Краснокамского городского округа (далее – УКМПИТ)Дума Краснокамского городского округа (далее – Дума КГО) |
| Характеристика текущего состояния сферы реализации программы | В настоящее время перед органами местного самоуправления стоят неотложные задачи по совершенствованию муниципальной службы, развитию кадрового потенциала в системе муниципального управления, совершенствованию деятельности органов местного самоуправления, усилению антикоррупционной профилактики, осуществлению мероприятий, нацеленных на минимизацию последствий коррупции, повышению качества и доступности муниципальных услуг, снижению административных барьеров. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправлении должно быть направлено на создание предпосылок, условий для устойчивых темпов экономического роста, повышения уровня жизни населения, прекращения избыточного правового регулирования, повышения обоснованности расходования бюджетных средств. Эти задачи невозможно решить без модернизации существующей системы муниципального управления. Возросшее за последнее десятилетие значение местного самоуправления в обеспечении интересов населения диктует потребность в квалифицированных муниципальных служащих. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров, разработка единой системы мотивации муниципальных служащих, а также пересмотр показателей эффективности деятельности муниципальных служащих является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. К настоящему времени определены новые подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, конкретизированы квалификационные требования к муниципальным служащим, предусмотрено участие независимых экспертов в аттестационных, конкурсных комиссиях и в комиссиях по соблюдению законодательства по вопросам муниципальной службы. Вместе с тем, недостаточная открытость муниципальной службы, низкая организационная составляющая в вопросах муниципальной службы способствуют проявлениям бюрократизма и коррупции. От того, насколько результативно действуют органы местного самоуправления, также во многом зависит доверие населения к власти в целом.Важным фактором в совершенствовании системы муниципального управления является наличие современного программного обеспечения и оборудования, поэтому необходимо планомерно производить его замену и модернизацию. Для развития системы информационных технологий важно иметь единое информационное пространство. Данная проблема решается созданием и поддержкой развитой структурированной сетью муниципального образования, наличием доступа муниципальных служащих к сети интернет, наличием корпоративных сетей с вышестоящими организациями.Реализация Программы должна способствовать формированию эффективной системы управления муниципальной службой, получению муниципальными служащими профессиональных знаний и навыков, позволяющих им эффективно исполнять должностные обязанности, созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах. Гражданским обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования, при этом оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются в органах местного самоуправления услуги гражданам и организациям. |
| Цели программы | Совершенствование и повышение эффективности муниципальной службы в органах местного самоуправления Краснокамского городского округа  |
| Перечень подпрограмм и задач  | * 1. Развитие муниципальной службы в Краснокамском городском округе.
		1. Компетентностное обеспечение исполнения своих полномочий муниципальными служащими органов местного самоуправления Краснокамского городского округа, а также лицами, замещающими муниципальные должности
	2. Внедрение современных информационных технологий в сфере муниципального управления
		1. Повышение эффективности муниципального управления посредством внедрения современных информационных технологий
 |
| Сроки реализации программы | Программа рассчитана на период с 2020 по 2022 годы.  |
| Объемы и источники финансирования: программы | Источники финансирования | Расходы (тыс.руб.) |
| 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | Итого |
| Все источники - всего,в том числе: | 7 001,2 | 1 753,3 | 2 927,3 | 11 681,8 |
| Бюджет КГО | 7 001,2 | 1 753,3 | 2 927,3 | 11 681,8 |
| Бюджет ПК | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет РФ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограммы 1:Развитие муниципальной службы в Краснокамском городском округе | Все источники – всего,в том числе: | 814,1 | 814,1 | 814,1 | 2 442,3 |
| Бюджет КГО | 814,1 | 814,1 | 814,1 | 2 442,3 |
| Бюджет ПК | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет РФ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограммы 2:Внедрение современных информационных технологий в сфере муниципального управления | Все источники – всего,в том числе: | 6 187,1 | 939,2 | 2 113,2 | 9 239,5 |
| Бюджет КГО | 6 187,1 | 939,2 | 2 113,2 | 9 239,5 |
| Бюджет ПК | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджет РФ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Показатели конечного результата целей программы  | № | Наименование показателя | Ед. изм. | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации/ семинарах | % | 20 | 20 | 20 |
| 2  | Среднее значения уровня укомплектованности профессиональными кадрами ОМСУ | % | 99,5 | 99,5 | 99,5 |
| 3 | Доля муниципальных служащих, прошедших медицинскую диспансеризацию | % | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Доля проектов муниципальных нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде | % | 100 | 100 | 100 |
| 5 | Доля муниципальных служащих, своевременно представивших сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных представлять данные сведения | % | 100 | 100 | 100 |
| 6 | Доля соответствующей требованиям компьютерной, организационной техники от общего числа | % | 100 | 100 | 100 |

**ФИНАНСИРОВАНИЕ**

**муниципальной программы «Совершенствование муниципального**

**управления в органах местного самоуправления Краснокамского городского округа на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Код [<1>](#P712) | Наименование цели программы, подпрограммы, задачи | Источник финансирования  | Объем финансирования, тыс. руб. |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Цель. Совершенствование и повышение эффективности муниципальной службы в органах местного самоуправления Краснокамского городского округа |
| 1.1 | Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Краснокамском городском округе»  | Бюджет Краснокамского городского округа | 814,1 | 814,1 | 814,1 |
| 1.1.1 | Задача. Компетентностное обеспечение исполнения своих полномочий муниципальными служащими органов местного самоуправления Краснокамского городского округа, а также лицами, замещающими муниципальные должности | 814,1 | 814,1 | 814,1 |
| 1.2 | Подпрограмма. «Внедрение современных информационных технологий в сфере муниципального управления» | Бюджет Краснокамского городского округа | 6187,1 | 939,2 | 2113,2 |
| 1.2.1 | Задача. Повышение эффективности муниципального управления посредством внедрения современных информационных технологий | 6187,1 | 939,2 | 2113,2 |
| Итого по цели 1, в том числе по источникам финансирования | Бюджет Краснокамского городского округа | 6187,1 | 939,2 | 2113,2 |

**Система программных мероприятий подпрограммы**

* 1. **«Развитие муниципальной службы в Краснокамском городском округе»**

**муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в органах местного самоуправления Краснокамского городского округа на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование задачи, основного мероприятия, мероприятия, показателя непосредственного результата | Показатели непосредственного результата | Участник программы | Код бюджетной классификации | Источник финансирования | Объем финансирования, тыс. руб. |
| ед. изм | 2020 год | 2021 год | 2022 год | ГРБС | РзПр | ЦСР | КВР | 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| **1.1.1**  | **Задача. Компетентностное обеспечение исполнения своих полномочий муниципальными служащими органов местного самоуправления Краснокамского городского округа, а также лицами, замещающими муниципальные должности** |
| 1.1.1.1 | **Основное мероприятие. Совершенствование и развитие нормативной правовой базы муниципальной службы** |
| 1.1.1.1.1 | Мониторинг законодательства в сфере муниципальной службы в целях обеспечения соответствия муниципальных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы и кадровой политики, требованиям действующего законодательства |
| 1.1.1.1.1.1 | Приведение НПА Краснокамского городского округа в соответствии с федеральным законодательством  | ед. | 1100 | 1100 | 1100 | Администрация  |  |  |  |  |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.2 | **Основное мероприятие: Формирование высокопрофессионального кадрового состава органов местного самоуправления Краснокамского городского округа** |
| 1.1.1.2.1 | Совершенствование процедуры формирования кадровых резервов органов местного самоуправления Краснокамского городского округа, в том числе резерва управленческих кадров |
| 1.1.1.1.2.1.1 | Наличие действующего муниципального правового акта | ед. | 1 | 1 | 1 | Дума КГО |  |  |  |  |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  |  | 1 | 1 | 1 | Администрация ФУ УСО УКМПИТ УСиФККомитет ЗИО |  |  |  |  |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.2.2 | Организация и прохождение курсов повышения квалификации муниципальных служащих, а также участие в обучающих семинарах |
| 1.1.1.2.2.1 | Количество муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации/семинарах | чел. | 38 | 38 | 38 | Дума КГО Администрация ФУУСО УКМПИТ УСиФККомитет ЗИО | 733 | 0104 | 0710200010 | 200 | Бюджет КГО | 235,0 | 235,0 | 235,0 |
|  | итого по ПНР | чел. | 38 | 38 | 38 |  |  | Бюджет КГО  | 235,0 | 235,0 | 235,0 |
| **1.1.1.3.** | **Основное мероприятие. Организация и регламентация профессиональной деятельности** |
| 1.1.1.3.1. | Разработка квалификационных требований к должностям муниципальной службы в соответствии с Методическими рекомендациями по установлению детализированных квалификационных требований к претендентам на замещение должностей муниципальной службы и муниципальным служащим, организации отбора и оценки на соответствие указанным требованиям |
| 1.1.1.3.1.1 | Разработаны квалификационные требования к должностям муниципальной службы | ед. | 1 | 1 | 1 | Администрация ФУУСО УКМПИТ УСиФККомитет ЗИО |  |  |  |  |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.3.2. | Унификация правовой и совершенствование методической базы, обеспечивающей регламентацию профессиональной деятельности |
| 1.1.1.3.2.1. | Унификация правовой и совершенствование методической базы, обеспечивающей регламентацию профессиональной деятельности | ед. | 1 | 1 | 1 | Администрация ФУУСО УКМПИТ УСиФККомитет ЗИО |  |  |  |  |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.3.3. | Совершенствование процедуры аттестации муниципальных служащих, в том числе использование ее результатов для продвижения специалистов |
| 1.1.1.3.3.1 | Разработан муниципальный правовой акт | ед. | 1 | 1 | 1 | Администрация ФУУСО УКМПИТ УСиФККомитет ЗИО |  |  |  |  |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.3.4. | Проведение комплекса мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы |
| 1.1.1.3.4.1 | Количество муниципальных служащих, прошедших медицинскую диспансеризацию | чел. | 188 | 188 | 188 | Дума КГО Администрация ФУ УСО УКМПИТ УСиФККомитет ЗИО | 733 | 0104 | 0710300010 | 200 | Бюджет КГО | 508,5 | 508,5 | 508,5 |
| Итого по ПНР |  |  |  |  |  |  | 508,5 | 508,5 | 508,5 |
| 1.1.1.3.5. | Проведение ежегодной номинации «Лучший муниципальный служащий» в рамках мероприятий, посвященных профессиональному празднику «День местного самоуправления» |
| 1.1.1.3.5.1 | Количество победителей конкурса (поощрение) | чел. | 2 | 2 | 2 | Дума КГО Администрация ФУ УСО УКМПИТ УСиФККомитет ЗИО | 733 | 0104 | 0710342010 | 100 | Бюджет КГО | 45,6 | 45,6 | 45,6 |
| 1.1.1.3.5.2 | Проведение торжественного мероприятия | ед. | 1 | 1 | 1 | Дума КГО Администрация ФУ УСО УКМПИТ УСиФККомитет ЗИО | 713 | 0104 | 0710342010 | 200 | Бюджет КГО | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
| 1.1.1.3.5.3 | Организация чайного стола | ед. | 1 | 1 | 1 | Дума КГО Администрация ФУ УСО УКМПИТ УСиФККомитет ЗИО | 713 | 0104 | 0710342010 | 200 | Бюджет КГО | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| итого по ПНР |  |  | Бюджет КГО | 70,6 | 70,6 | 70,6 |
| **1.1.1.4.** | **Основное мероприятие. Профилактика коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе** |
| 1.1.1.4.1. | Мероприятие. Внедрение антикоррупционных кадровых технологий на муниципальной службе |
| 1.1.1.4.1.1 | Разработаны методические рекомендации | ед. | 1 | 1 | 1 | Администрация  |  |  |  |  |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.4.2. | Мероприятие. Развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе |
| 1.1.1.4.2.1 | Актуализированы разделы "Противодействие коррупции" на сайте администрации КГО | ед. | 1 | 1 | 1 | Администрация  |  |  |  |  |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.4.3. | Мероприятие. Организация работы по сбору, анализу и контролю за сведениями о расходах, доходах |
| 1.1.1.4.3.1 | Количество муниципальных служащих предоставивших сведения о доходах, расходах | чел. | 28 | 28 | 28 | Администрация  |  |  |  |  |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1.4.4. | Реализация мер по предотвращению конфликта интересов, по соблюдению запретов и ограничений на муниципальной службе |
| 1.1.1.4.4.1 | Проведение анализа | ед. | 1 | 1 | 1 | Администрация |  |  |  |  |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **Итого по подпрограмме 1** |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **Бюджет КГО** |  **814,1** | **814,1** | **814,1** |

**Система программных мероприятий подпрограммы**

* 1. **«Внедрение современных информационных технологий в сфере муниципального управления»**

**муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в органах местного самоуправления Краснокамского городского округа на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | Наименование задачи, основного мероприятия, мероприятия, показателя непосредственного результата | Показатели непосредственного результата  | Участник программыЦСР | Код бюджетной классификации | Источник финансирования  | Объем финансирования,тыс. руб. |
| ед. изм. | 2020 год | ГРБС | РзПр | КВР | РзПр | ЦСР | КВР | 2020 год  | 2021 год | 2022 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| **1.2.1**  | **Задача. Повышение эффективности муниципального управления посредством внедрения современных информационных технологий** |
| 1.2.1.1 | **Основное мероприятие. Обновление парка компьютерной, организационной и цифровой техники** |
| 1.2.1.1.1 | Приобретение компьютерной и организационной техники органами местного самоуправления |
| 1.2.1.1.1.1 | Количество новой компьютерной и организационной техники | ед. | 1 | 1 | 1 | Дума КГО | 739 | 0103 | 0720100010 | 200 | Бюджет КГО | 29,0 |  29,0 | 29,0 |
| 52 | 10 | 14 | Администрация  | 733 | 0104 | 0720100010 | 200 | 1508,0 | 290,0 | 406,0 |
| 21 | 2 | 6 | ФУ | 737 | 0106 | 0720100010 | 200 | 609,0 | 58,0 | 174,0 |
| 7 | 3 | 1 | УСО  | 734 | 0709 | 0720100010 | 200 | 203,0 | 87,0 | 29,0 |
| 1 | 0 | 1 | УСиФК | 736 | 1105 | 0720100010 | 200 | 29,0 | 0 | 29,0 |
| 0 | 0 | 1 | УКМПИТ | 735 | 0804 | 0720100010 | 200 | 0 | 0 | 29,0 |
| 23 | 0 | 12 | Комитет ЗИО | 738 | 0104 | 0720100010 | 200 | 667,0 | 0 | 348,0 |
| итого по ПНР |  | 105 | 16 | 36 |  |  | Бюджет КГО | 3045,0 | 464,0 | 1044,0 |
| 1.2.1.1.2 | Приобретение цифровой техники |
| 1.2.1.1.2.1 | Количество новойцифровой техники | ед. | 0 | 0 | 0 | Дума КГО | 739 | 0103 | 0720100010 | 200 | Бюджет КГО | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3 | 0 | 0 | Администрация  | 733 | 0104 | 0720100010 | 200 | 23,6 | 0,0 | 0,0 |
| 0 | 0 | 0 | ФУ | 737 | 0106 | 0720100010 | 200 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 0 | 0 | 0 | УСО  | 734 | 0709 | 0720100010 | 200 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 0 | 0 | 0 | УКМПИТ  | 736 | 1105 | 0720100010 | 200 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 0 | 0 | 0 | УСиФК | 735 | 0804 | 0720100010 | 200 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 0 | 0 | 0 | Комитет ЗИО | 738 | 0104 | 0720100010 | 200 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| итого по ПНР | 3 | 0 | 0 |  |  | Бюджет КГО | 23,6 | 0,0 | 0,0 |
| Итого | 108 | 16 | 36 |  |  | Бюджет КГО | 3068,6 | 464,0 | 1044,0 |
| 1.2.1.2 | **Основное мероприятие. Приобретение лицензионных прав на использование программного обеспечения** |
| 1.2.1.2.1 | Приобретение неисключительных (пользовательских) лицензионных прав на использование операционных систем органами местного самоуправления |
| 1.2.1.2.1.1 | Количество новых лицензий на использование операционных систем | ед. | 1 | 1 | 1 | Дума КГО | 739 | 0103 | 0720200010 | 200 | Бюджет КГО | 12,8 | 12,8 | 12,8 |
| 52 | 10 | 14 | Администрация  | 733 | 0104 | 0720200010 | 200 | 665,6 | 128,0 | 179,2 |
| 21 | 2 | 6 | ФУ | 737 | 0106 | 0720200010 | 200 | 268,8 | 25,6 | 76,8 |
| 7 | 3 | 1 |  УСО  | 734 | 0709 | 0720200010 | 200 | 89,6 | 38,4 | 12,8 |
| 1 | 0 | 1 | УСиФК | 736 | 1105 | 0720200010 | 200 | 12,8 | 0,0 | 12,8 |
| 0 | 0 | 1 | УКМПИТ | 735 | 0804 | 0720200010 | 200 | 0,0 | 0,0 | 12,8 |
| 23 | 0 | 12 | Комитет ЗИО | 738 | 0104 | 0720200010 | 200 | 294,4 | 0,0 | 153,6 |
|  | Итого  |  | 105 | 16 | 36 |  |  | 1344,0 | 204,8 | 460,8 |
| 1.2.1.2.2. | Приобретение неисключительных (пользовательских) лицензионных прав на использование специального программного обеспечения органами местного самоуправления, а также настройка и обслуживание специального программного обеспечения. |
| 1.2.1.2.2.1 | Количество новых лицензий на использование специального программного обеспечения  | ед. | 1 | 1 | 1 | Дума КГО | 739 | 0103 | 0720200010 | 200 | Бюджет КГО | 16,9 | 16,9 | 16,9 |
| 52 | 10 | 14 | Администрация  | 733 | 0104 | 0720200010 | 200 | 878,8 | 169,0 | 236,6 |
| 21 | 2 | 6 | ФУ | 737 | 0106 | 0720200010 | 200 | 354,9 | 33,8 | 101,4 |
| 7 | 3 | 1 |  УСО  | 734 | 0709 | 0720200010 | 200 | 118,3 | 50,7 | 16,9 |
| 1 | 0 | 1 | УСиФК | 736 | 1105 | 0720200010 | 200 | 16,9 | 0,0 | 16,9 |
| 0 | 0 | 1 | УКМПИТ | 735 | 0804 | 0720200010 | 200 | 0,0 | 0,0 | 16,9 |
| 23 | 0 | 12 | Комитет ЗИО | 738 | 0104 | 0720200010 | 200 | 388,7 | 0,0 | 202,8 |
| Итого | 105 | 16 | 36 |  |  | Бюджет КГО | 1774,5 | 270,4 | 608,4 |
|  | Итого по ПНР |  |  |  |  |  |  | Бюджет КГО | 3118,5 | 475,2 | 1069,2 |
| **Итого по подпрограмме 2** |  |  |  |  |  |  | Бюджет КГО | **6187,1** | **939,2** | **2113,2** |

**ТАБЛИЦА**

**показателей конечного результата муниципальной программы**

**«Совершенствование муниципального управления в органах местного самоуправления Краснокамского городского округа на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Код | Наименование цели программы, подпрограммы, задачи, показателя конечного результата  | Ед. изм. | Значения показателей конечного результата  |
| 2020 | 2021 | 2022 |
| план | план | план |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Цель. Совершенствование и повышение эффективности муниципальной службы в органах местного самоуправления Краснокамского городского округа |
| 1.1 | Подпрограмма. «Развитие муниципальной службы в Краснокамском городском округе» |
| 1.1.1 | Задача. Компетентностное обеспечение исполнения своих полномочий муниципальными служащими органов местного самоуправления Краснокамского городского округа, а также лицами, замещающими муниципальные должности |
| 1.1.1.1 | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации/ семинарах |  % | 20 | 20 | 20 |
| 1.1.1.2 | Среднее значения уровня укомплектованности профессиональными кадрами ОМСУ | % | 99,5 | 99,5 | 99,5 |
| 1.1.1.3 | Доля муниципальных служащих, прошедших медицинскую диспансеризацию | % | 100 | 100 | 100 |
| 1.1.1.4 | Доля проектов муниципальных нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде | % | 100 | 100 | 100 |
| 1.1.1.5 | Доля муниципальных служащих, своевременно представивших сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных представлять данные сведения | % | 100 | 100 | 100 |
| 1.2 | Подпрограмма. «Внедрение современных информационных технологий в сфере муниципального управления»  |
| 1.2.1 | Задача. Повышение эффективности муниципального управления посредством внедрения современных информационных технологий |
| 1.2.1.1 | Доля соответствующей требованиям компьютерной, организационной техники от общего числа | % | 100 | 100 | 100 |

**МЕТОДИКА**

**расчета значений показателей конечного результата муниципальной программы**

**«Совершенствование муниципального управления в органах местного самоуправления Краснокамского городского округа**

**на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя конечного результата | Ед. изм. | НПА, определяющий методику расчета показателя конечного результата | Расчет показателя конечного результата | Исходные данные для расчета значений показателя конечного результата |
| формула расчета | буквенное обозначение переменной в формуле расчета | источник исходных данных | метод сбора исходных данных | периодичность сбора и срок представления исходных данных |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации/ семинарах |  % | - | $$Ко=\frac{Чо}{Чмс}\*100\%$$ | Чо- численность муниципальных служащих, прошедших обучение в текущем финансовом году; Чмс - штатная численность муниципальных служащих  | ведомственная статистика | периодическая отчетность | Ежегодно, до 01 февраля года, следующего за отчетным |
| 2 | Среднее значения уровня укомплектованности профессиональными кадрами ОМСУ | % | - | $$Ко=\frac{Кмс}{Чмс}\*100\%$$ | Кмс – количество занятых штатных должностей МС;Чмс - штатная численность муниципальных служащих по состоянию  | ведомственная статистика  | периодическая отчетность | Ежегодно, до 01 февраля года, следующего за отчетным |
| 3 | Доля муниципальных служащих, прошедших медицинскую диспансеризацию | % | - | $$Дмс=\frac{Чд}{Чмс}\*100\%$$ | Чд - численность муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию;Чмс - штатная численность муниципальных служащих по состоянию  | ведомственная статистика | периодическая отчетность | Ежегодно, до 01 февраля года, следующего за отчетным |
| 4 | Доля проектов муниципальных нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде | % | - | $$Д\_{НПА}=\frac{К\_{НПА}}{К\_{ПР}}\*100\%$$ | КНПА – количество НПА, прошедших антикоррупционную экспертизу;Кпр – общее количество проектов НПА | ведомственная статистика | периодическая отчетность | Ежегодно, до 01 февраля года, следующего за отчетным |
| 5 | Доля муниципальных служащих, своевременно представивших сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных представлять данные сведения | % | - | $$Дмс=\frac{Чсв}{Чмс}\*100\%$$ | Чсв- численность муниципальных служащих, своевременно предоставивших сведения;Чмс - штатная численность муниципальных служащих, обязанных представлять данные сведения | ведомственная статистика | периодическая отчетность | Ежегодно, до 01 февраля года, следующего за отчетным |
| 6 | Доля соответствующей требованиям компьютерной, организационной техники от общего числа | % |  | $$Д\_{КТ}=\frac{Ккт}{К}\*100\%$$ | ЧКТ – количество компьютерной техники со временем полезного использования менее 5 лет;К – общее количество компьютерной техники  | ведомственная статистика | периодическая отчетность | Ежегодно, до 01 февраля года, следующего за отчетным |