*Приложение 2*

*К постановлению Администрации*

*Краснокамского городского поселения*

*от 09.11.2015 № 1063*

*Приложение 2*

*к паспорту муниципальной программы*

*«Повышение квалификации муниципальных служащих администрации*

*Краснокамского городского поселения»,*

*утверждённой постановлением Администрации*

**ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОКАМСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цели, индикаторы  результативности  МП | Ед.  изм. | Значения индикаторов   результативности МП за  отчетный период (текущий и два   предыдущих года) | | | | | | Значения   индикаторов  результативности  по периодам   реализации МП | | | | Уд. вес  индикатора  в МП (подпрограмме) | Динамика индикатора | Формула расчета индикатора |
| 2012 год | | 2013 год | | 2014 год | | 2015 год | 2016 год | 2017  год | 2018 год |
| План | Факт | План | Факт | План | Оценка | План | | | |  |
| 1 | Количество муниципальных служащих Администрации Краснокамского городского поселения, прошедших программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки | Чел. |  |  |  |  | 8 |  | 12 | 12 | 12 | 12 | 0,3 | Положительная ~2,2 | Количество МС, прошедших повышение квалификации, стабильно я с учетом потребности в темах прохождения ПК |
| 3. | Доля муниципальных служащих Краснокамского городского поселения, прошедших программы повышения квалификации (от количества муниципальных служащих, подавших в отчетный период заявления на прохождение повышения квалификации или профессиональную переподготовку) | % |  |  |  |  | 50% |  | 60% | 60% | 60% | 60% | 0,3 | Положительная ~ 1,2 | В период реализации программы возрастает доля МС, прошедших повышение квалификации по отношению к подавшим заявки на участие в программе ПК |
| 4. | Доля муниципальных служащих Администрации Краснокамского городского поселения успешно прошедших аттестацию в плановый период от общего числа муниципальных служащих, проходивших аттестацию | % |  |  |  |  | 90% |  | 100% | 100% | 100% | 100% | 0,4 | Положительная ~1,1 | Успешная реализация программы будет способствовать качественному улучшению прохождения аттестации, следовательно, обеспечит полное соответствие замещаемой должности |
|  | ИТОГО: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |

n - количество целевых показателей результативности Программы;

- фактически достигнутое по итогам года значение целевого показателя результативности Программы;



- предусмотренное Программой на текущий финансовый год плановое значение целевого показателя результативности Программы.

