*Приложение 3*

*К постановлению Администрации*

*Краснокамского городского поселения*

*от 21.06.2016 № 629*

*Приложение 2*

*к паспорту муниципальной программы*

*«Повышение квалификации муниципальных служащих администрации*

*Краснокамского городского поселения»,*

*утверждённой постановлением Администрации*

**ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОКАМСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цели, индикаторы результативности МП | Ед. изм. | Значения индикаторов  результативности МП за отчетный период (текущий и два  предыдущих года) | Значения  индикаторов результативности по периодам  реализации МП | Уд. вес индикатора в МП (подпрограмме) | Динамика индикатора | Формула расчета индикатора |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год  | 2015год | 2016год | 2017 год | 2018год |
| План | Факт | План | Факт | План | Оценка | План |  |
|  1  | Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления Краснокамского городского поселения, прошедших программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки | Чел. |  |  |  |  | 8 |  | 12 | 0 | 12 | 12 | 0,3 | Положительная ~2,2 | Количество МС, прошедших повышение квалификации, стабильно я с учетом потребности в темах прохождения ПК |
| 3. | Доля муниципальных служащих Краснокамского городского поселения, прошедших программы повышения квалификации (от количества муниципальных служащих, подавших в отчетный период заявления на прохождение повышения квалификации или профессиональную переподготовку) | % |  |  |  |  | 50% |  | 60% |  0% |  60% | 60% |  0,3 | Положительная ~ 1,2 | В период реализации программы возрастает доля МС, прошедших повышение квалификации по отношению к подавшим заявки на участие в программе ПК |
| 4. | Доля муниципальных служащих Администрации Краснокамского городского поселения успешно прошедших аттестацию в плановый период от общего числа муниципальных служащих, проходивших аттестацию | % |  |  |  |  | 90% |  | 100% | 100% |  100% | 100% |  0,4 | Положительная ~1,1 | Успешная реализация программы будет способствовать качественному улучшению прохождения аттестации, следовательно, обеспечит полное соответствие замещаемой должности  |
|  | ИТОГО: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |

n - количество целевых показателей результативности Программы;

 - фактически достигнутое по итогам года значение целевого показателя результативности Программы;

 - предусмотренное Программой на текущий финансовый год плановое значение целевого показателя результативности Программы.

