Приложение 1 к постановлению Администрации

Краснокамского городского поселения

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение

к постановлению Администрации

Краснокамского городского поселения

от 13.10.2014 № 787

**ПАСПОРТ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**«ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ КРАСНОКАМСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ»**

|  |
| --- |
| ***Администрация Краснокамского городского поселения***  **Повышение квалификации муниципальных служащих Краснокамского городского поселения**  ***наименование МП***  **2015-2019гг.**  ***период реализации*** |

1. Паспорт муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование МП | Повышение квалификации муниципальных служащих Краснокамского городского поселения |
| Основание для разработки МП (наименование, номер и дата правового акта) | Постановления Администрации от 18 июня 2014г. № 452 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ на территории Краснокамского городского поселения»; от 27 июня 2014г. № 491 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Краснокамского городского поселения ( в ред.Постановления Администрации от 17.06.2016 № 616) |
| Заказчик МП | Администрация Краснокамского городского поселения |
| Ответственный исполнитель (разработчик) МП | Управление делами Администрации Краснокамского городского поселения |
| Соисполнитель МП | Дума Краснокамского городского поселения |
| Участник МП | «Пермский институт муниципального управления  (высшая школа приватизации и предпринимательства)»  НОУ ВПО ПИМУ (ВШПП) |
| Подпрограммы МП | ------ |
| Цели МП | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих органов местного самоуправления Краснокамского городского поселения |
| Задачи МП | Сформировать систему повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих органов местного самоуправления Краснокамского городского поселения; сформировать эффективную систему мониторинга необходимости повышения квалификации по темам и направлениям деятельности должностных лиц Администрации Краснокамского городского поселения; повысить результативность и эффективность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. |
| Целевые индикаторы и показатели МП | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | N п/п | | Наименование показателя | Ед. изм. | Плановое значение целевого показателя | | | | | | | На начало реализации Программы | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | | 1. | Количество муниципальных служащих Краснокамского городского поселения, прошедших программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки  (п.к./п.п.) | Чел. | 10 | 12/0 | 2/0 | 2/0 | 3/0 | 4/1 | | 2. | Доля муниципальных служащих Краснокамского городского поселения, прошедших программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки (от количества муниципальных служащих, подавших в отчетный период заявления на прохождение повышения квалификации или профессиональную переподготовку) | % | По результатам анализа обеспеченность по обучению и повышению квалификации составляет 50% | 60% | 3% | 3% | 4% | 5% | | 3. | Доля муниципальных служащих Администрации Краснокамского городского поселения успешно прошедших аттестацию в плановый период от общего числа муниципальных служащих, проходивших аттестацию | % | 90% (под процентным показателем имеется в виду не только формальный показатель «Подтверждение соответствия замещаемой должности», но успешность и качество прохождения аттестации, уровень продемонстрированных МС знаний и умений | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| Срок реализации МП (подпрограммы) | 2015-2019гг. |
| Объемы и источники финансирования МП по годам реализации (подпрограммы) (тыс. руб.) | 2015 год: 19,0 тыс.рублей – средства бюджета Краснокамского городского поселения; 2016 год – 4,0 тыс.рублей – средства бюджет Краснокамского городского поселения; 2017 год – 31,0 тыс.рублей – средства бюджета Краснокамского городского поселения; 2018 год – 31,0 тыс.рублей; 2019 год – 31,0 тыс.рублей |
| Основные ожидаемые результаты МП (подпрограммы) | Повышение квалификации муниципальными служащими ежегодно; своевременное (в течение планового периода – календарного года) прохождение муниципальными служащими Краснокамского городского поселения профессиональной переподготовки на основании мониторинга ее необходимости; успешное прохождение аттестации муниципальными служащими Администрации в плановый период, определенный Законом Пермского края от 04.05.2008 N 228-ПК (ред. от 11.11.2013) "О муниципальной службе в Пермском крае" (принят ЗС ПК 17.04.2008) |