Приложение 1 к постановлению Администрации

Краснокамского городского поселения

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение

к постановлению Администрации

Краснокамского городского поселения

от 13.10.2014 № 787

**ПАСПОРТ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**«ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ КРАСНОКАМСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ»**

|  |
| --- |
| ***Администрация Краснокамского городского поселения***  **Повышение квалификации муниципальных служащих Краснокамского городского поселения*****наименование МП*** **2015-2019гг.*****период реализации***  |

1. Паспорт муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование МП  | Повышение квалификации муниципальных служащих Краснокамского городского поселения |
| Основание для разработки МП (наименование, номер и дата правового акта)  | Постановления Администрации от 18 июня 2014г. № 452 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ на территории Краснокамского городского поселения»; от 27 июня 2014г. № 491 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Краснокамского городского поселения ( в ред.Постановления Администрации от 17.06.2016 № 616) |
| Заказчик МП | Администрация Краснокамского городского поселения  |
| Ответственный исполнитель (разработчик) МП  | Управление делами Администрации Краснокамского городского поселения |
| Соисполнитель МП |  Дума Краснокамского городского поселения |
| Участник МП |  «Пермский институт муниципального управления(высшая школа приватизации и предпринимательства)»НОУ ВПО ПИМУ (ВШПП) |
| Подпрограммы МП  | ------ |
| Цели МП  | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих органов местного самоуправления Краснокамского городского поселения |
| Задачи МП  | Сформировать систему повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих органов местного самоуправления Краснокамского городского поселения;сформировать эффективную систему мониторинга необходимости повышения квалификации по темам и направлениям деятельности должностных лиц Администрации Краснокамского городского поселения;повысить результативность и эффективность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.  |
| Целевые индикаторы и показатели МП  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Ед. изм. | Плановое значение целевого показателя |
| На начало реализации Программы | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
| 1. |  Количество муниципальных служащих Краснокамского городского поселения, прошедших программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки(п.к./п.п.) | Чел. |  10 |  12/0 | 2/0  | 2/0  | 3/0 | 4/1 |
| 2. | Доля муниципальных служащих Краснокамского городского поселения, прошедших программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки (от количества муниципальных служащих, подавших в отчетный период заявления на прохождение повышения квалификации или профессиональную переподготовку)  | % |  По результатам анализа обеспеченность по обучению и повышению квалификации составляет 50% |  60% | 3%  | 3% | 4% | 5% |
| 3. | Доля муниципальных служащих Администрации Краснокамского городского поселения успешно прошедших аттестацию в плановый период от общего числа муниципальных служащих, проходивших аттестацию | % | 90% (под процентным показателем имеется в виду не только формальный показатель «Подтверждение соответствия замещаемой должности», но успешность и качество прохождения аттестации, уровень продемонстрированных МС знаний и умений  |  100% |  100% | 100% | 100% | 100% |

 |
| Срок реализации МП (подпрограммы)  | 2015-2019гг. |
| Объемы и источники финансирования МП по годам реализации (подпрограммы) (тыс. руб.)  | 2015 год: 19,0 тыс.рублей – средства бюджета Краснокамского городского поселения; 2016 год – 4,0 тыс.рублей – средства бюджет Краснокамского городского поселения; 2017 год – 31,0 тыс.рублей – средства бюджета Краснокамского городского поселения; 2018 год – 31,0 тыс.рублей; 2019 год – 31,0 тыс.рублей |
| Основные ожидаемые результаты МП (подпрограммы)  | Повышение квалификации муниципальными служащими ежегодно; своевременное (в течение планового периода – календарного года) прохождение муниципальными служащими Краснокамского городского поселения профессиональной переподготовки на основании мониторинга ее необходимости; успешное прохождение аттестации муниципальными служащими Администрации в плановый период, определенный Законом Пермского края от 04.05.2008 N 228-ПК (ред. от 11.11.2013) "О муниципальной службе в Пермском крае" (принят ЗС ПК 17.04.2008) |