*Приложение 3*

 *постановлению администрации*

*Краснокамского городского поселения*

 *от \_19.12.2016\_\_ №\_1315\_\_*

 *Приложение 2*

*к паспорту муниципальной программы*

*«Повышение квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления*

*Краснокамского городского поселения»,*

*утверждённой постановлением Администрации*

*от 13.10.2014 № 787*

**ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОКАМСКОГО**

**ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цели, индикаторы результативности МП | Ед. изм. | Значения индикаторов  результативности МП за отчетный период (текущий и два  предыдущих года) | Значения  индикаторов результативности по периодам  реализации МП | Уд. вес индикатора в МП (подпрограмме) | Динамика индикатора | Формула расчета индикатора |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год  | 2015год | 2016год | 2017 год | 2018год | 2019год |
| План | Факт | План | Факт | План | Оценка | План |  |
|  1  | Количество муниципальных служащих Краснокамского городского поселения, прошедших программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки | Чел. |  |  |  |  | 8 |  | 12/0 | 2/0 | 2/0 | 3/0 | 4/1 | 0,3 | Положительная ~2,2 | Количество МС, прошедших повышение квалификации, стабильно увеличивается с учетом потребности в темах прохождения ПК |
| 2. | Доля муниципальных служащих Краснокамского городского поселения, прошедших программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки (от количества муниципальных служащих, подавших в отчетный период заявления на прохождение повышения квалификации или профессиональную переподготовку) | % |  |  |  |  | 50% |  | 60% |  3% |  3% | 4% | 5% |  0,3 | Положительная ~ 1,2 | В период реализации программы возрастает доля МС, прошедших повышение квалификации по отношению к подавшим заявки на участие в программе ПК |
| 3. | Доля муниципальных служащих Администрации Краснокамского городского поселения успешно прошедших аттестацию в плановый период от общего числа муниципальных служащих, проходивших аттестацию | % |  |  |  |  | 90% |  | 100% | 100% |  100% | 100% | 100% |  0,4 | Положительная ~1,1 | Успешная реализация программы будет способствовать качественному улучшению прохождения аттестации, следовательно, обеспечит полное соответствие замещаемой должности  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ИТОГО |  |  | 1 |  |  |

n - количество целевых показателей результативности Программы;

 - фактически достигнутое по итогам года значение целевого показателя результативности Программы;

 - предусмотренное Программой на текущий финансовый год плановое значение целевого показателя результативности Программы.

