

ОТЧЕТ
о выполнении Плана по противодействию коррупции в Контрольно-счетной палате Краснокамского муниципального района,
утвержденного распоряжением Контрольно-счетной палаты Краснокамского муниципального района от 06.03.2018 № 14.1
за 2018 год

Пункт плана	мероприятие	результат
1	2	3
1	Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции	
1.1	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими. Обеспечение контроля за своевременностью предоставления указанных сведений	Всеми сотрудниками Контрольно-счетной палаты Краснокамского муниципального района своевременно исполнены обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своих семей.
1.2	Размещение (обновление) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и членов их семей на официальном сайте администрации КМР	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащих, состоящих в штате Контрольно-счетной палаты Краснокамского муниципального района, и членов их семей в установленные сроки размещены на официальном сайте администрации КМР.

2	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности КСП КМР	
2.1	Обеспечение размещения на официальном сайте администрации КМР актуальной информации об антикоррупционной деятельности	КСП КМР в целях обеспечения доступа к информации о своей деятельности ежемесячно размещает на своем сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и публикует в специальном разделе «Официальные материалы органов местного самоуправления Краснокамского муниципального района» газеты «Краснокамская звезда» информацию о проведенных контрольных и экспертно-аналитических мероприятиях, о выявленных при их проведении нарушениях, о внесенных представлениях и предписаниях, а также о принятых по ним решениях и мерах.
2.2	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции КСП КМР, анализ результатов рассмотрения	По обращению Совета трудового коллектива МБУК «ДК Гознака» от 19.02.2018, письму Контрольно-счетной палаты Пермского края от 28.02.2018 № 1-12/163 комиссией для проведения служебного расследования КСП КМР проведена проверка по фактам размещения информации о проведенных контрольных мероприятиях в сети Интернет. Материалы проверки направлены Совету трудового коллектива МБУК «ДК Гознака», в Контрольно-счетную палату Пермского края, в Земское Собрание Краснокамского муниципального района. Информация о результатах рассмотрения материалов проверки направлена ЗС КМР в адрес Прокуратуры г. Краснокамска.
2.3	Обеспечение взаимодействия КСП КМР с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, антикоррупционному просвещению	Председатель КСП КМР входит в состав межведомственной рабочей группы по борьбе с коррупцией при Прокуратуре г. Краснокамска.
2.4	Обеспечение взаимодействия КСП КМР со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой	КСП КМР в целях обеспечения доступа к информации о своей деятельности ежемесячно размещает на своем сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и публикует в специальном разделе «Официальные материалы органов местного самоуправления Краснокамского муниципального района» газеты «Краснокамская звезда» информацию о

	информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых КСП КМР, и придании гласности фактов коррупции в КСП КМР	проведенных контрольных и экспертно-аналитических мероприятиях, о выявленных при их проведении нарушениях, о внесенных представлениях и предписаниях, а также о принятых по ним решениях и мерах
3	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности КСП КМР, мониторинг мер реализации антикоррупционной политики, коррупционных факторов и коррупции	
3.1	Осуществление мероприятий в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски, направленных на минимизацию коррупционных рисков, либо их устранение	Не проводились
3.2	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов представительных органов КМР и поселений, их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных фактов и последующего устранения таких факторов, в том числе обеспечения участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов представительных органов КМР и поселений, их проектов	Не установлено

3.3	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	По запросу администрации КМР от 21.06.2018 № СЭД-273-01-50-225 предоставлена информация для размещения в Информационно-аналитической системе Пермского края по форме ДТСПК (ОМС) – «Сведения о ходе реализации мер по противодействию коррупции».	
4	Предупреждение коррупции		
пункт плана	мероприятие	наименование контрольного или экспертно-аналитического мероприятия	установленный коррупционный фактор
1	2	3	4
4.1	Проведение проверок деятельности муниципальных учреждений, муниципальных предприятий КМР и поселений в части целевого и эффективного использования бюджетных средств.	Проверка финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ «Детский сад № 40» (акт от 13.06.2018)	Положение о порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад № 40» не содержит конкретных размеров выплат вновь принятым работникам. <i>Направлено представление от 26.06.2018 № 7.</i>
		Проверка финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «Мысовская СОШ» (акт от 13.07.2018)	В Положении по формированию системы оплаты труда работников МБОУ «Мысовская СОШ» установлены «рекомендуемые» доли базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, в Положении о порядке установления компенсационных, стимулирующих и социальных выплат работникам МБОУ «Мысовская СОШ» при определении перечня выплат социального характера установлены «другие», «иные» основания. Неопределенные нормы, содержащиеся в нормативно-правовых актах, являются факторами, устанавливающими

			<p>для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения.</p> <p>На основании приказов директора школы назначались и выплачивались работникам компенсационные выплаты за работу, не входившую в круг основных обязанностей, без указания оснований (документального оформления доказательств выполнения работ), осуществлялись выплаты за ненормированный рабочий день работникам школы без соблюдения требований ТК РФ, нормативно-правовых актов КМР, локальных актов МБОУ «Мысовская СОШ». Действия директора школы, связанные с изданием вышеуказанных приказов, рассматриваются, как коррупционные.</p> <p><i>Направлено представление от 25.07.2018 № 9.</i></p>
	<p>Проверка мер, принятых по устранению нарушений и недостатков, установленных по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «СОШ № 11» (акт от 07.09.2018)</p>	<p>Проверка мер, принятых по устранению нарушений и недостатков, установленных по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «СОШ № 11» (акт от 07.09.2018)</p>	<p>На основании приказов директора школы работникам назначались выплаты стимулирующего характера, не установленные Положением по формированию системы оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 11». Действия директора, связанные с изданием вышеуказанных приказов, являются превышением полномочий и рассматриваются, как коррупционные действия.</p> <p><i>Направлено информационное письмо от 19.09.2018 № 26.</i></p> <p>В преискуранте цен МАУ ДО «ДМШ» по</p>

	<p>хозяйственной деятельности МАУ ДО «Детская музыкальная школа г. Краснокамска»</p>	<p>ряду платных услуг не определена конкретная величина цены, установлена так называемая «вилка», т.е. цены носят неопределенный характер. Цена на услуги в каждом отдельном случае устанавливается руководством учреждения без соответствующего расчета, что относится к коррупционным действиям (действия должностного лица, когда оно использует общественные ресурсы в интересах иных лиц).</p> <p>Положение по формированию системы оплаты труда работников муниципальных образований учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры, подведомственных управлению по спорту, культуре и работе с молодежью администрации Краснокамского муниципального района, утвержденное постановлением администрации КМР от 18.02.2014 № 164, содержит неопределенные нормы, что является коррупционным фактором, устанавливающим для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения.</p> <p>Директор МАУ ДО «ДМШ» самостоятельно (без решения представительного органа трудового коллектива) распределяет стимулирующую часть фонда оплаты труда, чем нарушает нормы, установленные ТК РФ, Положением по формированию системы оплаты</p>
--	--	--

			<p>труд, утвержденным постановлением администрации КМР от 18.02.2014 № 164, Положением о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений КМР, утвержденным постановлением администрации КМР от 26.05.2017 № 466-п. Тем самым директор превышает должностные полномочия, что является коррупционным правонарушением.</p> <p><i>Направлено представление от 09.11.2018 № 16.</i></p>
4.2	<p>Проведение проверок (ревизий) деятельности учреждений, предприятий КМР и поселений, направленных на обеспечение эффективного контроля за использованием муниципального имущества</p>	<p>Проверка финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «Мысовская СОШ» (акт от 13.07.2018)</p>	<p>Нарушены требования ст. 623, 695 ГК РФ, Положения о порядке передачи муниципального имущества КМР в безвозмездное пользование, утвержденного решением ЗС КМР от 27.12.2006 № 219: директором школы без согласования с собственником (КИОИПД) и без внесения изменений в договор безвозмездного пользования дано согласие на возмещение понесенных ссудополучателем расходов по ремонту помещений. В связи с чем, директором школы превышены полномочия (т.е. допущено злоупотребление служебным положением).</p> <p><i>Направлены: предписание от 25.07.2018 № 7; представление от 25.07.2018 № 9.</i></p>

Председатель Контрольно-счетной палаты
Краснокамского городского округа

М.А. Богомяткова