**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КРАСНОКАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.03.2020 № 151-п

**О внесении изменений в постановление администрации города Краснокамска от 25.02.2019 № 149-п «Об утверждении Плана по противодействию коррупции в администрации города Краснокамска на 2019-2020 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» администрация Краснокамского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Краснокамска от 25.02.2019 № 149-п «Об утверждении Плана по противодействию коррупции в администрации города Краснокамска на 2019 – 2020 годы» следующие изменения:

1.1. в заголовке к постановлению слова «администрации города Краснокамска» заменить словами «администрации Краснокамского городского округа»;

1.2. в пункте 1 постановления слова «администрации города Краснокамска» заменить словами «администрации Краснокамского городского округа»;

1.3. в пункте 2 постановления слова «администрации города Краснокамска» заменить словами «администрации Краснокамского городского округа»;

1.4. в пункте 3 постановления слова «администрации города Краснокамска» заменить словами «администрации Краснокамского городского округа»;

1.5. в пункте 4 постановления слова «администрации города Краснокамска» заменить словами «администрации Краснокамского городского округа»;

1.6. приложение к постановлению «План по противодействию коррупции в администрации города Краснокамска на 2019 – 2020 годы» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на руководителя аппарата администрации Краснокамского городского округа О.С.Жернакову.

Глава городского округа -

глава администрации

Краснокамского городского округа И.Я. Быкариз

Благиных А.В.

4-49-01

Приложение

к постановлению администрации

 Краснокамского городского округа

от 18.03.2020 № 151-п

**ПЛАН**

**по противодействию коррупции в администрации Краснокамского городского округа на 2019-2020 годы**

| №п\п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок выполнения | Ожидаемые результаты | Целевые показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | **Совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** |
| 1.1. | Подготовка отчета о выполнении плана противодействия коррупции, его размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»  | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам | До 1 февраля года, следующего за отчетным | Повышение открытости деятельности по противодействию коррупции, информирование населения о проводимых мероприятиях, достигнутых результатах | Отчет размещен в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта Краснокамского городского округа |
| 1.2 | Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга  | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам | В установленные нормативными правовыми актами сроки | Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции | Отчет о реализации мер антикоррупционной политики представлен в Администрацию губернатора Пермского края |
| 1.3 | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в администрации Краснокамского городского округа | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам | По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки | Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения. | Информация о наличии признаков направлена в правоохранительные органы или органы прокуратуры |
| 1.4 | Подготовка материалов для рассмотрения на заседании Межведомственного совета по противодействию коррупции при главе городского округа – главе администрации Краснокамского городского округа | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам | При наличии вопроса в повестке заседания комиссии | Организация всестороннего рассмотрения вопросов на заседании Межведомственного совета и выработка предложений по реализации эффективных мер по противодействию коррупции | Доклад и необходимые материалы представлены в Администрацию губернатора Пермского края |
| 1.5.  | Организация работы по координации антикоррупционной деятельности в подведомственных учреждениях (далее – ПУ) | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам, руководители отраслевых (функциональных) органов, руководители ПУ | До 15 марта 2020 г. | Своевременное выявление и устранение причин и условий коррупционных проявлений в подведомственных учрежденияхПовышение эффективности деятельности в подведомственных учреждениях по профилактике коррупционных и иных нарушений | Актуализированы ведомственные и локальные правовые акты в сфере противодействия коррупцииОпределены должностные лица, ответственные за противодействие коррупции в учреждениях |
| **2** | **Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов** |
| 2.1 | Анализ сведений, представляемых при приеме на службу, лицами, претендующими на замещение должности муниципальной службы в администрации Краснокамского городского округа, отраслевых (функциональных) органах администрации Краснокамского городского округа (далее – муниципальные служащие) и должности руководителя ПУ | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам, руководители отраслевых (функциональных) органов | Постоянно | Выявление случаев нарушений требований антикоррупционного законодательства, в том числе в части конфликта интересов | Количество выявленных нарушений требований антикоррупционного законодательства, в том числе в части конфликта интересов |
| 2.2 | Проведение проверок соблюдения требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам, руководители отраслевых (функциональных) органов | Ежегодно (по мере необходимости), в установленные нормативными правовыми актами сроки | Выявление фактов коррупционных правонарушений, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при наличии оснований – 100 % |
| 2.3 | Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, повышение эффективности реализации принимаемых комиссиями решений | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам, руководители отраслевых (функциональных) органов | В установленные нормативными правовыми актами сроки | Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупцииРазмещение на официальных сайтах ОГВ, ОМСУ информации о результатах рассмотрения комиссией вопросов соблюдения требований антикоррупционного законодательства | Количество проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов |
| 2.4 | Обобщение информации по результатам выполнения мероприятий данного раздела и направление в адрес органа Пермского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам | до 20 февраля 2019 г.до 20 февраля 2020 г.итоговый – до 1 января 2021 г. | Систематизация информации об антикоррупционной деятельности, выявление областей, требующих усиления | Доклады представлены в Администрацию губернатора Пермского края |
| 2.5 | Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в администрации Краснокамского городского округа, ПУ | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам | Ежеквартально | Проверка информации о фактах проявления коррупции в администрации Краснокамского городского округа, ПО, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений | Количество выявленных нарушений требований антикоррупционного законодательства |
| 2.6 | Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации администрацией Краснокамского городского округа своих функций | Юридический отдел,отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам | Ежеквартально | Выявление коррупционно-опасных функций, актуализация перечня должностей муниципальной службы в администрации Краснокамского городского округа, при замещении которых указанные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах). | Составление карты коррупционных рисков по итогам действия Плана |
| 2.7 | Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности муниципальной службы в администрации Краснокамского городского округа и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках  | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам, руководители отраслевых (функциональных) органов | Постоянно | Выявление случаев конфликта интересовСистематизация сведений о гражданских и муниципальных служащих и аффилированных им лицах | Доля служащих, чьи анкетные данные актуализированы от общего количества служащих – 100%Количество служащих, у которых выявлена аффилированность |
| 3 | **Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц** |
| 3.1 | Осуществление внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур администрации Краснокамского городского округа, ПУ | Управление экономического развития | Ежеквартально | Использование результатов при анализе на предмет риска совершения коррупционных правонарушений | Количество выявленных нарушений (недостатков) при прохождении контрольных процедур |
| 3.2 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими и работниками ПУ при осуществлении закупок | Управление экономического развития | Постоянно | Повышение информированности и ответственности муниципальных служащих, работников ПУСнижение количества совершаемых коррупционных правонарушений среди служащих, участвующих в организации (осуществлении) закупок  | Количество проведенных мероприятий |
| 4 | **Совершенствование предусмотренных Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» порядка осуществления контроля за расходами и механизма обращения в доход Российской Федерации имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы; обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера** |
| 4.1 | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими и руководителями ПУ. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам, руководители отраслевых (функциональных) органов | В установленные нормативными правовыми актами сроки | Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи. | Доля лиц, своевременно представивших сведения, от количества лиц, обязанных представлять такие сведения, – 100 % |
| 4.2 | Размещение (обновление) сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и руководителей ПУ и членов их семей на официальном сайте Краснокамского городского округа | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам, руководители отраслевых (функциональных) органов | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений, в том числе для уточненных сведений | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в администрации Краснокамского городского округа, ПУ | Размещены в установленные сроки сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и руководителей ПУ и членов их семей на официальном сайте Краснокамского городского округа  |
| 4.3 | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими и руководителями ПУ | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам, руководители отраслевых (функциональных) органов | Ежегодно, до 1 октября | Предупреждение и выявление случаев представления недостоверных и(или) неполных сведений, несоответствия сведений о доходах расходам, нарушения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. | Доля антикоррупционных проверок, основанием для которых послужила информация, представленная подразделением кадровой службы администрации Краснокамского городского округа по профилактике коррупционных и иных правонарушений по итогам анализа сведений, от общего числа указанных проверок – 50 %.Количество инициированных администрацией Краснокамского городского округа процедур контроля за расходами |
| 4.4 | Проведение анализа и проверки соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы;порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации;требований Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и(или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам, руководители отраслевых (функциональных) органов | Постоянно | Количество выявленных нарушений, в том числе:неисполнение муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрение их на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;несоблюдение муниципальными служащими установленного порядка сообщения о получении подарка;несоблюдение муниципальными служащими запрета открывать и иметь счета (вклады) в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации | Количество выявленных нарушений |
| 4.5 | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими и руководителями ПУ | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам, руководители отраслевых (функциональных) органов | Ежегодно (по мере необходимости),в установленные нормативными правовыми актами сроки | Выявление фактов коррупционных правонарушений, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при наличии оснований – 100 % |
| 4.6 | Организация контроля за расходами муниципальных служащих  | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам, руководители отраслевых (функциональных) органов | В соответствии с действующим законодательством | Выявление несоответствия доходов муниципального служащего и членов его семьи расходам с целью пресечения коррупционных правонарушений на муниципальной службе, своевременное применение мер ответственности | Количество проведенных контрольных мероприятий - 100 % при наличии оснований для осуществления контроля |
| 4.7 | Контроль за выполнением муниципальными служащими, руководителями ПО требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, втом числе проверка соблюдения указанных требований  | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам, руководители отраслевых (функциональных) органов | Постоянно | Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. | Количество выявленных нарушений |
| 4.8 | Обеспечение внесения изменений в муниципальные правовые акты в части введения с 1 января 2019 г. требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями муниципальных учреждений и лицами, претендующими на замещение указанных должностей | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам | До 31 декабря 2018 г. | Снижение риска ошибок при заполнении справок о доходах. | Внесены изменения в муниципальные правовые акты (реквизиты акта) |
| 5 | **Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания** |
| 5.1 | Обучение муниципальных служащих, работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам | Ежегодно, до 31 декабря | Повышение квалификации муниципальных служащих, работников ПО | Доля служащих (работников), прошедших обучение, от запланированного количества – 100 % |
| 5.2 | Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам | Начиная с 1 июля 2019 г. | Формирование нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям | Количество обученных муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции |
| 5.3 | Участие в научно-практических конференциях и иных мероприятий по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, семинарах-совещаниях по актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции  | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам | Не менее 1 мероприятия в год | Формирование единообразного подхода по реализации мер антикоррупционной политики Ознакомление с опытом антикоррупционной деятельности в других субъектах Российской Федерации | Количество служащих, принявших участие в научно-практических конференциях и иных мероприятий по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, семинарах-совещаниях по актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции  |
| 5.4 | Организация взаимодействия с субъектами общественного контроля  | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам | 2019-2020 г.г. | Повышение качества проводимых проверочных мероприятий. | Количество проведенных совместных мероприятий  |
| 5.5 | Организация работы по информированию общественности о проводимых антикоррупционных мероприятиях и результатах указанных мероприятий | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам | 2018-2020 гг. Доклад о результатах до 1 апреля 2019 г. | Повышение эффективности деятельности администрации Краснокамского городского округа по информированию общественности о результатах работы соответствующих органов, подразделений и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных нарушений | Количество проведенных мероприятий |
| 6 | **Систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции** |
| 6.1 | Разработка (корректировка) нормативных правовых актов администрации Краснокамского городского округа, ПУ в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Отдел по общим вопросам, муниципальной службе и кадрам, руководители ПУ | По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки | Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции в администрации Краснокамского городского округа, локальных актов ПО. Своевременное регулирование соответствующих правоотношений | Доля актуализированных нормативных и иных правовых актов администрации Краснокамского городского округа, ПУ в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства от общего числа актов, подлежащих актуализации – 100% |
| 6.2 | Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации Краснокамского городского округа, их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов, в том числе обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ОГВ, ОМСУ, их проектов | Юридический отдел | В установленные нормативными правовыми актами сроки | Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение | Доля устраненных коррупциогенных факторов, от общего количества выявленных- 100 % |